

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画書

日本運輸株式会社

女性が活躍できる雇用環境整備を行うとともに、女性従業員が多くの部署で能力発揮・キャリア形成できるようにするため次のように行動計画を変更する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (ア) 従業員の比率に対し女性従業員の比率が少ない。
- (イ) 従業員の女性比率に対し、女性管理職が少ない。
- (ウ) 管理職候補となる女性が少ないため、女性の管理職を増やすことが難しい

3. 目標と取組内容

目標1：女性従業員の比率を現状の23%～24%に増加させる

〈 取組内容 〉

- 2026年4月～ 採用活動時、女性活躍の事例を紹介する
- 2026年10月～ 営業所ごとの女性の人員増加が可能な業務を洗い出す
- 2026年10月～ 主任以上の男女に管理職養成の研修を実施していく

目標2：女性管理職比率を20%まで上げる

〈 取組内容 〉

- 2026年4月～ 管理職候補人材の把握（本人希望・職場推薦）
リーダーや若手を段階的に教育し育成していく
中堅女性社員に対し、管理職育成を目的とした研修実施

目標3：男性育児休業取得率を30%にする

〈 取組内容 〉

- 2026年4月～ 育児休業者取得者への資料作成・問合せについて個別フォローの構築
- 2026年6月～ 育児休業者取得者の問合せについて個別フォローの実施

以上